



Handläggare
Emelie Griplund
emelie.griplund@huddinge.se

Gymnasie-och arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmiljörapport gällande år 2025 för Gymnasie-och arbetsmarknadsförvaltningen

Förslag till beslut

Gymnasie-och arbetsmarknadsnämndens beslut:

Informationen om Gymnasie-och arbetsmarknadsförvaltningens arbetsmiljörapport gällande 2025 års arbetsmiljöarbete noteras till protokollet.

Sammanfattning

Enligt 14 §, AFS 2023:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Resultatet av uppföljningen ska dokumenteras skriftligt och bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och Arbetsmiljölagen (1977:1160) och dess föreskrifter.

Det bilagda dokumentet utgör gymnasie-och arbetsmarknadsförvaltningens samlade arbetsmiljörapport och sammanfattar det som tagits upp i verksamheternas olika rapporter.

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

- 1 Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- 2 Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- 3 Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutiner.



Beskrivning av ärendet

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet utgörs i Huddinge kommun av arbetsmiljörapporten i stödsystemet Stratsys – Arbetsmiljöarbete (DigiSAM). Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy, som är en del i kommunens personalpolicy. Arbetet följer samma process där Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen följer upp arbetsmiljöarbetet på samtliga nivåer. Resultatet dokumenteras skriftligt och rapporterna aggregeras uppåt till kommunnivå.

Det bilagda dokumentet utgör Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens samlade arbetsmiljörapport över arbetsmiljöåret 2025 och sammanfattar det som tagits upp i verksamheternas olika rapporter. Den 9 september samverkas arbetsmiljörapporten i FSG (förvaltningens samverkansgrupp).

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete inom förvaltningen.

Förvaltningens totala sjukfrånvaro var 4,5 procent 2025, vilket är en minskning med 0,6 procentenheter jämfört med 2024. Sjukfrånvaron för förvaltningen är 2,8 procentenheter lägre än kommunens totala sjukfrånvaro på 7,3 procent.

Under 2025 var personalomsättningen på 9,9 procent, vilket är en minskning med 1,3 procentenhet jämfört med 2024. Förvaltningens personalomsättning är på en fortsatt låg nivå och håller sig strax under normalnivån (10–12 procent).

Medarbetarundersökningen genomfördes under hösten 2025. Samtliga avdelningar rapporterade att resultatet har presenterats och diskuterats på både APT och avdelningsmöten. Aktiviteter har tagits fram för att både förbättra och bibehålla resultaten.

De risker som lyfts till förvaltningsnivå är inom Gymnasie- och vuxenutbildningsverksamheten. Risker lyfts för att pågående byggnationen av nya Huddingehallen kan komma att påverka Huddingegymnasiet och Sågbäcksgymnasiet, vilket kräver kontinuerlig bevakning till 2030. Den andra risken gäller det pågående arbetet för en samlad lokallösning för Huddinge Vux.

Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2026 och 2027.

Förvaltningens synpunkter

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen har enligt 14 §, AFS 2023:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i förvaltningen.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutin.

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Två risker lyfts till förvaltningsnivå (se ovan). Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2026 och 2027.



Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Jesper Theander

Maria Edblad Jansson

Gymn.- och arbetsmarknadsdirektör

Tf. Ekonomi och administrativ chef

Bilagor

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport gällande år 2025 för Gymnasie-och arbetsmarknadsförvaltningen.